

“Mooi werk”

Jobcraften & Teamcraften

Op weg naar een mooie (onderwijs)baan, zonder weg te gaan en dat met meer energie en werkplezier!

Wat is het?

Jobcraften = het op eigen initiatief doen van aanpassingen in je werk, waardoor het werk beter aansluit bij wie je bent, wat je wilt en wat je kan. *Teamcraften* bouwt hierop voort binnen het team waarbij er een ‘marktplaats’ ontstaat voor uitwisselen, ruilen en ondersteunen.

Op deze wijze wordt nadrukkelijk gebruik gemaakt van verschillen in talenten, sterke en zwakke punten en inhoudelijke interesses en energiebronnen.

Jobcraften/Teamcraften kent een aantal duidelijke uitgangspunten en is een uitgebreide gereedschapskoffer om meer vanuit plezier en met energie (samen) te werken.

Aanleiding

- Er is toenemend wetenschappelijk bewijs dat medewerkers die floreren en werken vanuit bevlogenheid, een positief effect hebben op de resultaten van hun organisatie.
- Bijna de helft van de medewerkers in het onderwijs ervaart de werkdruk als onacceptabel hoog.
- In de sector onderwijs is het percentage burn-out met 17% het hoogst van alle beroepsgroepen.
- Als twee belangrijkste oorzaken voor het ervaren van hoge werkdruk worden genoemd:
 - Niet-lesgebonden taken
 - Beperkte mogelijkheden om de eigen werkzaamheden te kunnen plannen en vormgeven.
- Onderstaande beleidsthema's komen veelvuldig voor, zowel in strategische plannen van onderwijsorganisaties als in de cao:

Waar ben
je goed in?

Waar sta
jij voor?

Waar ga
jij voor?



- Duurzame inzetbaarheid
- Leeftijdsegerichte personeelsbeleid
- Verzuimbeperving
- Omgang met stress-gerelateerde klachten

De positieve en actieve wijze van jobcraften blijkt effectiever te zijn dan ontzie-maatregelen voor (oudere) medewerkers.

Doel/resultaat

In dit traject, mede gebaseerd op de Talentenaanpak (zie www.oppadmetmijntalenten.nl), gaan wij, samen met deelnemers, leidinggevenden en organisatie voor:

- Duurzame inzetbaarheid van leerkrachten mede doordat onderwijsorganisaties oog hebben voor betekenisvol, gezond en uitdagend werk voor hun leerkrachten.
- Zorgdragen dat het werk de komende jaren aan blijft sluiten bij de behoeftes (fysiek en cognitief), capaciteiten en de Talenten en sterke punten van de leerkrachten.
- Het leveren van een bijdrage aan het gevoel zelf invloed te kunnen uitoefenen op het werk. Dit door concrete, kleinschalige en persoonlijk betekenisvolle werkveranderingen zelf uit te proberen; waarbij de ervaren invloed mogelijk uitstraling krijgt naar het algemeen handelen van de leerkracht.
- Een positief effect op werktevredenheid en daarmee op de inzetbaarheid in de eigen functie, in termen van meer uitdaging, betekenis en minder gezondheidsrisico's.
- Leerkrachten die na afloop van het traject gemotiveerd zijn om het werk te *willen* blijven doen met mogelijk zelfs een toegenomen betrokkenheid!
- Een bijdrage aan werkplezier, (mentale en fysieke) gezondheid, beperking verzuim, betrokkenheid, contact met de leiding, binding, productiviteit, beperking foutenlast en rendement; kortom resultaten voor de leerkracht, het team én de schoolorganisatie.
- Mooie resultaten voor de leerkracht, het team en de school.

Waar ben
je goed in?

Waar sta
jij voor?

Waar ga
jij voor?



- Merkbare resultaten die zelfs door de leerlingen direct of indirect 'aan den lijve' ervaren zullen worden.

Doelgroep

Jobcraften kan met individuele leerkrachten, in de bouw, met het gehele team en in (bijna) alle werksituaties.

Mogelijke werkwijze

Uitgaande van de aanwezige talenten en sterke punten is Jobcrafting een perspectiefrijke en interessante aanpak voor leerkrachten in het onderwijs.

Wij werken vooral met veel individuele en groepsopdrachten (voorbereiding, uitwerking, toepassing), testjes, interactieve werkvormen, korte blokjes informatie, metaforen en handige hulpmiddelen. De ervaren trainers zijn vooral inspirerende procesbegeleiders.

Mogelijke programma & inhoud

0. Vooraf:
 - Overleg met opdrachtgever
 - Uitnodigingbrief naar potentiële deelnemers
 - Informatiebijeenkomst (60- 90 minuten); leiding doet de aftrap
 - Verstrekken voorbereidingsopdracht(en) en intakeformulier
1. Bijeenkomst 1: Van analyse werkzaamheden naar werkexperimenten
 - a. Introductie, incl. verwachtingen
 - b. Kennismaking
 - c. Werk in beeld
 - i. Werkzaamheden op een rij
 - ii. Taakdiagram (taken, tijd, energie, talenten)
 - iii. Jobcraften...je doet het al
 - iv. 4 Sleutelmogelijkheden
 - v. Voorbereiden werkexperimenten
 - vi. Agenda-afspraak met jezelf
2. Periode van uitvoering Werkexperimenten
3. Bijeenkomst 2: Van ervaringen Werkexperimenten tot Teamcraften

Waar ben
je goed in?

Waar sta
jij voor?

Waar ga
jij voor?



- a. Ervaringen...achteruitkijkspiegel
 - b. Successen onder de loep
 - c. Vervolg werkexperimenten
 - d. Teamcraften: anders, meer, minder, beter, nieuw
 - e. Marktplaats en deals...de tafel leeg spelen
 - f. Presentatie voor leidinggevende
 - g. Hoe nu verder?
4. Vervolg in de dagelijkse praktijk; incl. nazorg voor degenen die nog geen of weinig succes hebben geboekt.

Tijdsbesteding

Inschatting:

- Informatiebijeenkomst: 90 minuten
- Bijeenkomst 1 en 2: bijeenkomsten van 4 uur
- Nazorg: nader en in overleg te bepalen

Groepsgrootte

Wij kiezen ervoor om met 2 trainers en groepen tot maximaal 20 deelnemers te werken.

Deelnemersmateriaal

De deelnemers ontvangen een map of werkboek met teksten, opdrachten, formulieren

Optie: Gebruik van de digitale Tool Mooi-Werk

Locatie

Wij pleiten voor een passende en rustige locatie (2 ruimtes) met een goed verzorgde catering en de benodigde hulpmiddelen.

Trainers

2 Ervaren en complementaire trainers met affiniteit voor het onderwijs en leerkrachten in het bijzonder.

Waar ben
je goed in?

Waar sta
jij voor?

Waar ga
jij voor?



Investering

Deze wordt geoffreerd naar aanleiding van een uitgebreide kennismaking en intakegesprek.

Dat is inclusief voorbereiding, ontwikkeling en uitvoering met 2 trainers.

Voor materiaal/werkboek per deelnemer berekenen wij € 12,50 per deelnemer; dit is excl. de digitale tool.

Daarnaast dient u rekening te houden met kosten voor locatie en catering en reiskosten trainers (€ 0,40/km.). Als u nazorg wilt in de vorm van coaching bespreken we dit nader en wordt dit aanvullend geoffreerd.

Jobcraften is een continu proces, waarbij medewerkers zichzelf optimaal en duurzaam inzetbaar houden in hun eigen werk

Waar ben
je goed in?

Waar sta
jij voor?

Waar ga
jij voor?

