

## Op Pad met mijn Talenten

*traject voor succesvolle (kader)teams van (non)profit organisaties*

**“Alleen als we iedere medewerker en leidinggevende een rol geven die hem of haar op het lijf geschreven is, zal onze organisatie zo sterk als mogelijk zijn. En alleen dan zullen we (structureel) slagen!”**

### Waarom

- Omdat er voor hedendaagse organisaties nog steeds een mooie toekomst is weggelegd *mits* een bezoek aan of contact met de organisatie de juiste beleving en echt klantcontact oplevert. Laten het nu net de *medewerkers* zijn die dat kunnen realiseren.
- Omdat internationaal onderzoeksbureau *Gallup* heeft aangetoond dat de grootste kans op groei van leiding en medewerkers niet zit in het bijschaven van zwakke punten maar vooral in het beter benutten en laten groeien van *talenten* en *sterke punten*.
- Omdat het belangrijker is dan ooit is om getalenteerde mensen (op alle niveaus) voor je (profit of non-profit) organisatie aan te trekken, te focussen en te behouden in de juiste posities/functies.

*Mensen (medewerkers en leiding) maken het verschil. Dan moeten WIJ ze wel helpen het verschil te maken!*

### Wat

Het ontdekken van je eigen talenten en sterke punten staat in dit traject centraal.

Een **talent** is elk zich herhalend patroon van denken, voelen of zich gedragen dat op productieve manier kan worden ingezet. Een talent is min of meer aangeboren.

Het vermogen om in een zekere activiteit consequent bijna perfecte prestaties te leveren is een **sterk punt**. Of anders: combinatie van talenten en daarbij aansluitende kennis, vaardigheden en praktijkervaring in een kerncompetentie/kwaliteit. Een sterk punt is dus een combinatie van aangeboren (talent) en aangeleerd (kennis, vaardigheden en ervaring).

Waar ben  
je goed in?

Waar sta  
jij voor?

Waar ga  
jij voor?



### Resultaat

Het trainingsprogramma 'Op Pad met mijn Talenten' bestaat uit een combinatie van on- en offline componenten en levert het volgende op:

- Voor de individuele deelnemers
  - Toename zelfvertrouwen door zelfinzicht en -waardering
  - Toename betrokkenheid door realiseren dat je op de goede plek zit
  - Toename productiviteit door groei in talenten/sterke punten
  - Inzicht in persoonlijk functioneren in relatie met functioneren van de organisatie.
- Voor (kader)teams
  - Inzicht in elkaars talenten, sterke en zwakke punten
  - Van irritatie over verschillen naar waardering voor aanvullende kwaliteiten
  - Versterking van het teamgevoel en motivatie om het samen te doen
  - Hogere productiviteit en klantgerichtheid.

Met als resultaat voor de organisatie: betrokken medewerkers en leiding die beter presteren op gebieden als:

- Organisatiebeleving
- Klant/gastgerichtheid
- Samenwerking
- Productiviteit

Kortom: betere sfeer en resultaten, beter imago, minder verloop, meer spontane sollicitaties et cetera!

### Voor wie

Dit traject is uitermate geschikt voor bijvoorbeeld:

- Ondernemer met zijn/haar bedrijfsleiders
- Ondernemer of bedrijfsleider met zijn/haar kader
- Afdelingshoofd met zijn/haar chefs en/of medewerkers
- Regiomanagers
- Stafteam

Waar ben  
je goed in?

Waar sta  
jij voor?

Waar ga  
jij voor?



### Praktisch

- De investering in tijd voor dit traject van 't Mannetje & Co is een introductiebijeenkomst, drie hele dagen en een terugkomdag
- Wij werken, afhankelijk van de groepsgrootte met een tot twee complementaire trainers/coaches
- Inschrijven of meer informatie? Kijk op [www.oppadmetmijntalenten.nl](http://www.oppadmetmijntalenten.nl)
- Kosten: op aanvraag

### Reacties van deelnemers

- "Ik weet nu wat mijn talenten en sterke punten zijn en ben daardoor zelfverzekerder, blijf dichterbij mijzelf en doe meer dingen die ik leuk vind."
- "Ik vond het zeer boeiend en interessant. Het was soms hard werken en het kostte ook de nodige energie. Maar het was beslist de moeite waard!"
- "Het is fijn om deze stappen te delen met mensen die elkaar respecteren. Ik heb de samenstelling van de groep als prettig en veilig ervaren."
- "Ik heb als professional al aan diverse trainingen meegedaan; het Talententraject was de meest waardevolle."
- "Na afloop ben ik in gesprek gegaan met mijn chef; een deels andere taakverdeling binnen het team is het gevolg."

Waar ben  
je goed in?

Waar sta  
jij voor?

Waar ga  
jij voor?

