

Power of two

Doelgroep

Directies, schoolleiders met zijn/haar adjunct(s), bestuurders in het onderwijs die zowel persoonlijk en als team willen floreren.

Aanleiding

- Goed samenwerken is heel vaak de sleutel tot succes
- Goede samenwerking is gebaat bij:
 - Waardering naar elkaar uit te spreken.
 - Stil te staan bij de samenwerking.
 - Succes te vieren en succesfactoren te benoemen.
 - Plannen te maken voor de komende periode en daarbij de taken slim (op basis van Talenten/Sterke Punten) te verdelen.
- Er is gedegen wetenschappelijk onderzoek (Gallup) beschikbaar dat duidelijk aantoont wat de succescriteria/factoren zijn voor optimale samenwerking.

Doelstellingen

- Combinatie van ontspannen, inspirerende en zinnige 2-daagse op een passende locatie.
- Kennismaken met het verhaal en beelden van een topklimmer over het belang van optimale samenwerking, met als thema: "The Power of 2".
- Door het deelnemen aan een test en het bespreken van gedragsvoorbeelden inzicht verkrijgen in de eigen Talenten (tot en met gedragsniveau) en de (aanvullende) Talenten van de collega(s).
- Kennis van en inzicht in nieuwe benaderingen en van daaruit een slag maken van mogelijke irritatie over verschillen naar waarderen en benutten van verschillen.

Waar ben
je goed in?

Waar sta
jij voor?

Waar ga
jij voor?



- Als collega's de balans opmaken over de samenwerking tot nu toe m.b.v. een criterialijst uit onderzoek van internationaal onderzoeksbureau Gallup met aandacht voor:
 - Wat al bereikt
 - Wat nog te bereiken...
 -om de samenwerking voor allen optimaal te doen werken.
- Een plan maken voor de komende periode, incl. aandacht voor nog betere samenwerking, benutten van aanvullende Talenten/Sterke Punten, groei en meer inzetten van de Sterke Punten en mogelijke toepassing van het geleerde in de eigen organisatie.
- Kortom: door nog betere/fijnere samenwerking meer (werk)plezier, slimmere taakverdeling en daardoor betere resultaten.

Praktisch

- 2-daagse met tussenliggende overnachting op een inspirerende locatie.
- Combinatie van nieuwe kennis/inzicht, spreker(s) met beelden en tekst, individuele en opdrachten met je collega's, verhaaltjes/ filmpjes (met boodschap) tussendoor en afsluiten met gezamenlijke voornemens.
- Vervolg Persoonlijke Management Coaching is mogelijk.
- Twee ervaren en elkaar aanvullende trainers.
- Investering: op aanvraag

Waar ben
je goed in?

Waar sta
jij voor?

Waar ga
jij voor?

