

## Training progressiegerichte, waarderende ontwikkel- gesprekken in de praktijk

### **Wat**

Het binnen de gesprekscyclus voeren van progressie gerichte, waarderende ontwikkelgesprekken.

### **Doel/resultaat**

Na deze training hebben de deelnemers kennis en inzicht in de (wetenschappelijke) achtergronden en de te hanteren aanpak. Na deze dag zijn zij in staat deze gesprekken voor te bereiden, te voeren en te evalueren. Tevens hebben zij actiepunten ten aanzien van hun eigen rol en gespreksvaardigheden geformuleerd

Zij zijn tevens in staat gebruik te maken van de aangeleerde gesprekstechnieken binnen de afgesproken werkwijze(n) van de organisatie.

### **Doelgroep**

Leidinggevenden en iedereen die begeleidt, coacht, en collega's ondersteunt.

### **Werkwijze**

In één intensieve dag zal in eerste instantie, na een positieve kennismaking, kort de achterliggende theorie en de mogelijke aanpak van deze gesprekken worden toegelicht waarna de deelnemers gaan oefenen met elkaar op basis van de eigen competenties en/of resultaatgebieden. De dag zal voor maximaal 20% bestaan uit theorie en praten over en 80% aan de slag, feedback geven, ontvangen en evalueren. De deelnemers hebben aan het eind van deze dag concrete ervaring opgedaan, een aantal acties vastgelegd die betrekking hebben op het eigen functioneren en een aantal acties die te maken hebben met de progressie gerichte en waarderende manier van gesprekken voeren.

### **Tijdsbesteding**

1 dag van 9.30 uur tot 16.30 uur

### **Groepsgrootte**

Tot 8 deelnemers met een trainer, meer dan 8 tot maximaal 16 deelnemers met twee trainers.

### Deelnemersmateriaal

- Intakeformulier
- Werkwielen
- Schaalvraag.
- Uitleg aanpak ontwikkelgesprek in stappen en de verschillende vraagstellingen
- Notitieboekje

### Hulpmiddelen

Powerpoint, beamer, scherm, laptop (IPad), muziek, geluidsboxjes .

### Locatie

In overleg.

### Trainer

Paul 't Mannetje en/ of Mil van Beek van 't Mannetje & Co; zie voor meer informatie [www.tmannetjeenco.nl](http://www.tmannetjeenco.nl)

### Investing

Op aanvraag.

### Programma in grote lijnen

- Welkom, introductie, doel werkwijze en zinvolheidsvraag
- Positieve kennismakingsoefening
- Onderzoeken van de eigen houding, waarden en overtuigingen en mindset ten opzichte van de gesprekscyclus en dit uitwisselen in groepjes en vervolgens kort plenair
- Bespreken van de theoretische achtergronden en uitgangspunten
- Introductie van de schaalvraag
- Oefenen met de schaalvraag op basis van een eigen resultaatgebied. (Groepjes van drie)
- Introductie werkwiel en ontwikkelgesprek
- Oefenen met werkwiel en ontwikkelgesprek
- Reflectie, vragen en eigen voornemens
- Positiviteitsvraag
- Zinvolheidsvraag