

“Je Talenten gaan voor je werken  
als je werkt aan je Talenten!”

## Presentatie: Iedereen heeft talent!

Van repareren naar floreren  
Excelleren vanuit passie & talenten

### Doelgroep

Een Interactieve presentatie over Talentwaarderen werken is voor een grote diversiteit van doelgroepen zinvol; van bestuurders tot leidinggevendenden, stafmedewerkers en medewerkers op de werkvloer en dat in alle branches (profit en non-profit) die interesse hebben in het floreren van individuen, teams en zelfs gehele organisaties.

### Doel/resultaat

Na een interactieve presentatie:

- Zien de deelnemers het belang van een evenwichtsherstel in aandacht voor wat *niet* goed gaat naar meer aandacht voor wat *wel* goed gaat. Met andere woorden: van repareren naar floreren Het **WAAROM**.
- Zijn de deelnemers geconfronteerd met het doorprikken van een aantal lang levende mythen met betrekking tot ontwikkelmogelijkheden.
- Zijn de deelnemers geïnspireerd door de onderzoeksgegevens, anekdotes, prikkelende vragen en uitdagende stellingen rond aandacht voor talenten en sterke punten. Het **WAT**.
- Hebben zij een ‘nieuwe bril’ op om waarderen en kritisch naar hun rol en functie-invulling te kijken en zijn zij gemotiveerd om (waar zinvol) ander gedrag te vertonen in relatie tot de ander.
- Hebben de deelnemers kennisgemaakt met de wijze waarop zij vanuit die nieuwe bril ander gedrag vorm kunnen geven. Het **HOE**.

Met als resultaat: een inspirerende bijeenkomst waardoor de deelnemers met energie hun dag vervolgen en in de werksituatie nog eens nadenken over de boodschap, hun eigen rol en persoonlijke toepassingsmogelijkheden.

Kern: Informeren, inspireren en overdracht handvatten voor:

- zelf Excelleren & Floreren

Waar ben  
je goed in?

Waar sta  
jij voor?

Waar ga  
jij voor?



“Talenten zijn een gift, wat je ermee doet is een keuze!”

- anderen in staat te stellen te Excelleren & te Floreren.

### Mogelijke inhoud/opzet

In grote lijnen kan een interactieve presentatie er als volgt uitzien.

- Cliffhanger met persoonlijk voorbeeld
- Paar vragen aan de zaal
- Hoe komt het toch dat we ons vooral richten op....
- Het belang van een mogelijke omslag/transitie: Van reparatiemanagement naar floreren
- Het ontkrachten van een paar gangbare mythen
- Waarom het nuttig is om het anders te bekijken en te doen
- Op Pad met je talenten, sterke en zwakke punten
- Onderzoeksgegevens (ander gedrag leidt tot betere resultaten)
- Hoe doe je dat dan... en hoe niet
- Verwijzen naar tools
- Afronden cliffhanger

*Na overleg en voorwerk wordt de presentatie op maat gemaakt.*

### Spreker

Paul 't Mannetje, eigenaar van 't Mannetje & Co.

Spreker, trainer/coach, adviseur en auteur van het boek Op Pad met Mijn Talenten.

### Investing

In overleg.

### Een mooi vervolg op dezelfde dag... Presentatie + Workshop

Indien gewenst kunnen Paul en zijn collega's op dezelfde dag een actieve workshop verzorgen die naadloos aansluit op de presentatie én daarop voortbouwt. Tijdens de workshop maken deelnemers kennis met hun eigen Talenten en Sterke Punten en ervaren wat de toepassingsmogelijkheden en opbrengsten kunnen zijn!

Waar ben  
je goed in?

Waar sta  
jij voor?

Waar ga  
jij voor?

